

**On — Purpose**

**Associate** —

Bewerbungstipps

— **Programm**

# Deine ——— Bewerbung



Wir geben dir auf den folgenden Seiten einen Überblick, damit du weißt, was im On Purpose-Bewerbungsverfahren auf dich zukommt. So kannst du alle notwendigen Unterlagen vorbereiten und dich auf dein Interview vorbereiten.

Bitte lese den Teil 'Unsere Anforderungen' besonders genau durch. Hier erfährst du, welche Mindestanforderungen du erfüllen musst, um am Bewerbungsverfahren teilnehmen zu können.



Wir empfehlen dir die nötigen Dokumente des Online-Bewerbungsverfahrens vorzubereiten, bevor du mit der Online-Bewerbung beginnst. Ohne diese Dokumente wirst du nämlich nicht mit deiner Bewerbung vorankommen.

Wir wünschen dir viel Erfolg für deine Bewerbung und hoffen dich bald bei deinem Interview zu treffen!

# Unsere — Anforderungen

---

Unsere Associates haben im Durchschnitt fünf bis sieben Jahre Berufserfahrung, mindestens jedoch zwei Jahre (entgeltlich und in Vollzeit). Viele verfügen über ein sehr gut abgeschlossenes Hochschulstudium und haben sowohl im akademischen als auch in Ihrem beruflichen Umfeld höchsten Ansprüchen standgehalten und andere dadurch inspiriert.

Um am Associate-Programm teilnehmen zu können, benötigst du für die Laufzeit des Programms eine gültige Arbeitserlaubnis in Deutschland. On Purpose kann bei der Erlangung einer Arbeitserlaubnis leider nicht behilflich sein. Grundlegende Informationen, wer zur Beantragung einer Arbeitserlaubnis berechtigt ist, findest du auf der [Website der Bundesagentur für Arbeit](#).

Während des Bewerbungsprozesses sind uns die folgenden vier Kernkompetenzen besonders wichtig:

- **Motivation und Beharrlichkeit:** Gelegenheiten, die sich bieten, wahrnehmen; Ideen in reale Projekte übersetzen; sich selbst und andere stets herausfordern; ehrgeizige Ziele formulieren und dabei nicht die Balance verlieren; effektiv und effizient im Team arbeiten
- **Zwischenmenschliche Fähigkeiten:** Überzeugend auftreten und die Fähigkeit haben, andere zu inspirieren; gleichzeitig zielgerichtet und sensibel mit auftretenden Konflikten umgehen
- **Innere Einstellung und Denkweise:** Selbst höchste Ansprüche erfüllen; stete Offenheit gegenüber neuen Denkweisen und Erfahrungen; Pragmatismus und Unabhängigkeit; sich wohlfühlen in dynamischen Umfeldern; fähig sein, Interesse und Commitment für den Social-Enterprise-Bereich zu formulieren
- **Problemlösungskompetenz:** Komplexe Probleme herunterbrechen, ohne dabei das große Ganze aus dem Blick zu verlieren; gewisse Kompetenzen in quantitativen Analysen und im Kopfrechnen

**Online**



**Bewerbungsformular**

---

## 01 Lebenslauf

(Datei hochladen max. 2 MB) – Enthält deine gesamte berufliche Erfahrung und deine Ausbildungsstätten (Universitäts- und Schulabschlüsse inklusive Abschlussnoten), sowie deine ehrenamtlichen Tätigkeiten. Bei sehr umfangreicher beruflicher Vorerfahrung auch länger als 2 Seiten. Mache möglichst genaue Angaben zu deinen Tätigkeiten.

---

## 02

### Motivationsschreiben

(Text einfügen) – Beinhaltet deine persönliche Motivation dich für das Associate-Programm zu bewerben. Bitte füge den Text so leserlich und übersichtlich wie möglich in die dafür vorgesehene Textbox durch copy & paste ein.

---

## 03

### Vorstellungsvideo

(Max. 60 Sek.) - Bitte sende uns ein Video, das uns einen kurzen Überblick über dich, deine berufliche Erfahrung und dein Interesse am Einstieg in den Social Enterprise Bereich bzw. die Teilnahme am On Purpose Associate-Programm gibt. Mehr Infos dazu findest du im nächsten Teil.

# Dein — Vorstellungsvideo

---

Der folgende Abschnitt hilft dir dabei dein Video zu machen und gibt Aufschluss über dessen Verwendung:

- Das Video ist Bestandteil deiner Bewerbung für On Purpose, es wird nur intern bei On Purpose verwendet.
- Du kannst das Video mit einer Webcam aufzeichnen (falls du Hilfe benötigst, gibt es viele hilfreiche Videos bei YouTube oder Facebook) oder dein Smartphone benutzen (oder natürlich andere digitale Aufnahmegeräte).
- Bitte stelle sicher, dass die Soundqualität gut ist und man dich gut verstehen kann. Wir erwarten nicht, dass du unglaublich viel Aufwand in dein Video investierst – es geht uns auch nicht darum, dass du das Video durch Animationen oder ähnliche Zusatzeffekte bearbeitest. Der Inhalt ist uns deutlich wichtiger als die Ausführung.
- Nachdem du dein Video fertig gestellt hast, lädst du es bitte bei YouTube hoch. Stelle sicher, dass die Privatsphäre-Einstellungen uns erlauben, das Video anzusehen. Dann kopierst du den entsprechenden Link in das Bewerbungsformular.

Der folgende Abschnitt erklärt wie du das Video auf YouTube hochlädst:

- Logge dich bei YouTube ein (oder erstelle einen Account bei YouTube)
- Klicke auf ‚Upload/Hochladen‘ rechts oben auf der Seite und gebe die entsprechenden Kontaktdaten an
- Wähle deine gewünschten Privatsphäre-Einstellungen
- Klicke noch einmal auf ‚Upload/Hochladen‘ rechts oben
- Wähle die Datei aus, die du hochladen möchtest
- Nachdem du dein Video erfolgreich hochgeladen hast, bitten wir dich noch ein paar Änderungen vorzunehmen:
- Benenne dein Video nach folgender Systematik: ‚Video\_Vorname\_Nachname‘. Wähle ‚Unlisted‘ als Privatsphäre-Einstellung aus (dein Video ist jetzt nur für Nutzer sichtbar, die den Link dazu haben) und stelle sicher, dass du dir den Link des Videos notierst!
- Kopiere den Link des Videos in die Textbox des Bewerbungsformulars

Hier kannst du dir ein Beispielvideo von Chris, einem unseres Associates aus dem Jahrgang Oktober 2014 in London ansehen.



# Dein — Interview

---

Insgesamt führen wir drei verschiedene Interviews mit dir. Zwei Interviews sind sogenannte Personal Experience Interviews à 30 Minuten, dazu kommt ein Case Interview à 60 Minuten.

Während der **Personal Experience Interviews** geht es vornehmlich um deine berufliche Erfahrung und ehrenamtlichen Tätigkeiten. Du solltest:

- sicherstellen, dass du mit den vier Kompetenzen, die uns wichtig sind, vertraut bist (siehe Seite 3)
- mehrere passende Beispiele für jede der Kompetenzen parat hast
- bereit sein, über deine Beispiele detailliert zu berichten
- sicherstellen, dass du eher über deinen Beitrag statt über den Beitrag deines Teams/ deiner Abteilung berichtest

Gautier's Tipps zur Vorbereitung auf die Personal Experience Interviews

Um deine Problemlösungskompetenz zu testen, arbeiten wir mit **Case Interviews**. Wichtig zu beachten sind hierbei folgende Aspekte:

- Du benötigst keinerlei Vorwissen im Bereich Social Enterprise oder wirtschaftliche Kenntnisse. Der Case basiert auf einem Projekt, das einer unserer Associates in der Vergangenheit bearbeitet hat
- Es soll ein Gespräch sein, bei dem du selbstverständlich auch die Möglichkeit hast, Fragen zu stellen
- Es gibt niemals eine einzige richtige Lösung – vielmehr geht es uns darum, nachvollziehen zu können, wie du an Probleme herangehst bzw. darum, deinen Lösungsweg nachzuvollziehen
- Es wird ein wenig Kopfrechnen von dir verlangt werden – bereite dich darauf vor und übe, falls das letzte Mal schon einige Zeit her ist
- Ein Teil des Interviews wird darin bestehen, deinen analytischen Scharfsinn und deine Fähigkeit, Zusammenhänge herzustellen, zu prüfen

Wir raten dir, die Case Studies ein wenig zu trainieren. Zwei Beispiele von Case Studies, die den von uns benutzten Cases recht ähnlich sind, findest du [hier](#) und [hier](#).

Jon's Tipps zur Vorbereitung auf das Case Interview .



---

## **Werde mit den Inhalten unseres Programms vertraut**

Wir wünschen uns, dass du eine konkrete Vorstellung davon entwickeln kannst, was unser Programm ausmacht. Nachdem du die erste Stufe des Auswahlprozesses erfolgreich gemeistert hast, bieten wir dir darum verschiedene Möglichkeiten an, unser Programm und den Auswahlprozess noch besser kennenzulernen:

- Um dir einen besseren Eindruck davon zu geben, welche Art Projekte unsere Associates typischerweise bearbeiten, werden wir dir einige Beispiele aus der Vergangenheit zusenden. Dazu werden wir dir ein Video zur Verfügung stellen, das einige mögliche Wege zeigt, wie mit den dargestellten Herausforderungen umgegangen werden kann
- Unser Interviewprozess ist herausfordernd und wir möchten dir die Chance geben, gut vorbereitet zu sein. Wir werden eine Telefonkonferenz anbieten, die dir weitere nützliche Informationen zum Interviewprozess bzw. zur Vorbereitung vermitteln wird

- Um dir einen besseren Eindruck zu verschaffen, was es heißt, am On Purpose Associate-Programm teilzunehmen, werden wir dich zu einer Probe-Trainingseinheit einladen. So bekommst du einen ersten Eindruck davon, wie unsere Trainingseinheiten ablaufen und kannst einige aktuelle Associates treffen und dich mit ihnen austauschen

## **Persönliche Präsenz während der Interviews:**

Uns ist bewusst, dass einige Kandidatinnen und Kandidaten eine lange und kostspielige Anreise haben. Um jedoch sicherzustellen, dass wir einen fairen Bewerbungsprozess durchführen, können wir nur Kandidatinnen und Kandidaten ein Angebot machen, die wir während des Bewerbungsprozesses auch persönlich kennengelernt haben.

# Noch—Fragen?

**Falls du weitere Fragen zum Online-Bewerbungsformular oder den Interviews hast, zögere nicht mit uns Kontakt aufzunehmen.**

Wir empfehlen dir deine Bewerbung nicht erst kurz vor dem Abgabetermin auszufüllen, da wir dir nicht garantieren können in letzter Minute deine Fragen rechtzeitig zu beantworten.



**Kontaktiere uns unter**

**[recruitment@onpurpose.de.com](mailto:recruitment@onpurpose.de.com)**

**Viel**



**Erfolg**